

Комунальна установа

«Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради»

TEAMWORK STRATEGY RISKS
PROJECT COSTS

Онлайн-майстерка «Розробка стратегії розвитку закладу освіти»

ANALYSIS
DEVELOPMENT EXECUTE
QUALITY PLANNING

Вінниця 26.01.2021

Підготували:

Владислав Качур,
директор КУ «ЦПРПП ВМР»

Оксана Бондар,
Голова Оксана Бондар, голова ГО ВРЦІ
«Креатив»



Законодавчі аспекти

Закон України «Про освіту»

(№ 2145-VIII, у редакції від 01.01.2021)

Розділ V. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ

Стаття 41. Система забезпечення якості освіти

п. 3 Система забезпечення якості в закладах освіти (внутрішня система забезпечення якості освіти) може включати:

стратегію (політику) та процедури забезпечення якості освіти;



Законодавчі аспекти

Закон України «Про повну загальну середню освіту»

(№ 463-IX, у редакції від 01.08.2020)

Розділ VII. УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ

Стаття 54. Центральний орган виконавчої влади у сфері освіти і науки:

- організовує та координує аналітично-прогностичну діяльність у сфері загальної середньої освіти, **визначає та формує стратегічні напрями її розвитку** з урахуванням науково-технічного прогресу та інших факторів, узагальнює світовий і вітчизняний досвід у відповідній сфері;



Законодавчі аспекти

Закон України «Про повну загальну середню освіту»

(№ 463-IX, у редакції від 01.08.2020)

Розділ V. Стаття 38. п. 4. Керівник закладу загальної середньої освіти зобов'язаний:

- планувати та організовувати діяльність закладу загальної середньої освіти;
- забезпечувати розроблення та виконання **стратегії розвитку закладу загальної середньої освіти;**
- звітувати щороку на загальних зборах (конференції) колективу про свою роботу та виконання **стратегії розвитку закладу загальної середньої освіти;**



Законодавчі аспекти

Закон України «Про повну загальну середню освіту»

(№ 463-IX, у редакції від 01.08.2020)

Розділ V. Стаття 40. п.3. Педагогічна рада:

- схвалює стратегію розвитку закладу освіти та річний план роботи;

Розділ V. Стаття 41. Піклувальна рада закладу (закладів) загальної середньої освіти:

- аналізує та оцінює діяльність закладу загальної середньої освіти і його керівника;
- розробляє пропозиції до стратегії та перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти та аналізує стан їх виконання.



Законодавчі аспекти

Закон України «Про повну загальну середню освіту»

(№ 463-IX, у редакції від 01.08.2020)

Розділ V. Стаття 37. п. 2. Засновник закладу загальної середньої освіти або уповноважений ним орган (посадова особа)::

- **затверджує** за поданням закладу загальної середньої освіти **стратегію розвитку** такого закладу;
- **фінансує виконання стратегії розвитку закладу** загальної середньої освіти (крім приватних та корпоративних закладів загальної середньої освіти), у тому числі здійснення інноваційної діяльності закладом освіти;



Основні поняття

Стратегія (з давньогрецької στρατηγία, страта тегів “мистецтво полководця”) - це загальний, недеталізований план діяльності, що охоплює довготривалий проміжок часу, спосіб досягнення складної мети.



Основні поняття

Стратегія розвитку – це фундамент, що визначає характер діяльності організації, позначає проблеми та напрями розвитку, ставить завдання, обирає інструменти і коло виконавців.

Стратегія - це комплексний документ, яким визначені цілі розвитку та основні кроки задля їх досягнення, пріоритети та напрямки розвитку закладу, способи й механізми втілення (на 3-5 років).

Завдання стратегії – ефективне використання наявних ресурсів для досягнення основної мети.



Основні етапи створення стратегії

- Підготовка до стратегічного планування.
- Цінності. Місія. Стратегічне бачення (візія). Мета і принципи діяльності організації.
- Дослідження. Аналіз внутрішніх можливостей закладу, аналіз зовнішнього середовища.
- Пріоритетні напрямки діяльності/стратегічні цілі. Завдання.
- План реалізації стратегії
- Впровадження стратегії
- Моніторинг виконання стратегії



З чого починається стратегія???

Завдання стратегії – допомогти здійснити мрію організації.

Цінності

Фундаментальні
переконавання, на
яких базується
діяльність ЗО



Місія

Заради чого орг-я
(одна і назавжди)



Візія (бачення)

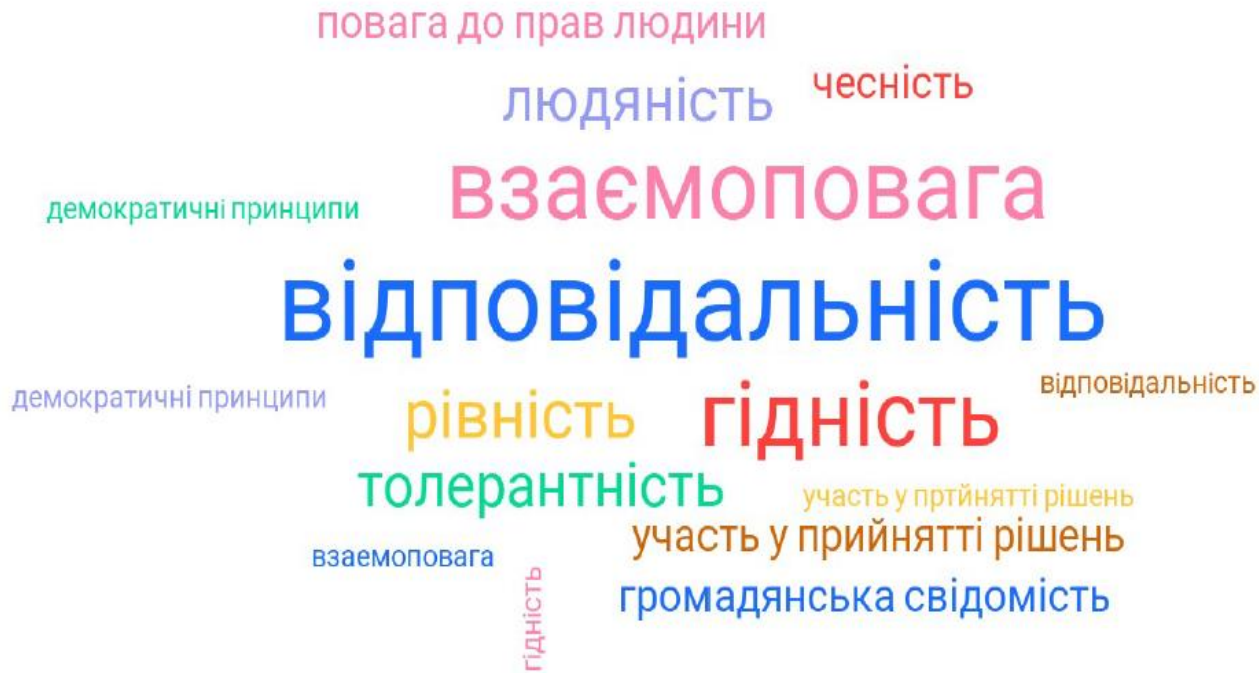
Картинка, яку хочемо
бачити організацію
за 1,2,..5 років



Стратегія

Конкретний
план дій
для
досягнення
місії і візії
(документ)

ТОП ЦІННОСТЕЙ КУ «ЦПРПП ВМР»





Принципи діяльності закладу освіти

Приклади принципів (ст. 6 Закону України “Про освіту”)

- Єдність навчання, виховання та розвитку
- Взаємодія учнів, учителів, батьків
- Академічна доброчесність, академічна свобода
- Демократизм
- Розвиток талантів та здібностей, формування лідерів
- Рівність умов для повної реалізації кожним учнем його здібностей, таланту, всебічного розвитку
- Гуманізм, пріоритетність загальнолюдських духовних цінностей
- Розвиток у закладі освіти інклюзивного освітнього середовища
- Прозорість і публічність прийняття та виконання управлінських рішень тощо



Місія і візія

Місія закладу освіти – розширене пояснення бачення організації, головна ціль, причина існування, особлива роль закладу (що робити, як і для кого). Реалізація цілей у конкретних термінах, фактичний стан речей, план для реалізації бачення.

Візія (стратегічне бачення) – мета існування закладу, ідеальна картина майбутнього, орієнтація на абстрактне прийдешнє, стан, якого ЗО прагне досягнути в перспективі, для чого існує заклад, де будемо через 3-5 років.



SWOT- аналіз внутрішніх і зовнішніх факторів функціонування ЗО





Аналіз стейкхолдерів (зацікавлених сторін)

Аналіз зацікавлених сторін

Зацікавлена Сторона та її основні характеристики	Інтереси зацікавлених сторін. Як на нього впливає існуюча проблема/проблеми	Спроможність та мотивація сприяти змінам	Можливі дії щодо інтересів Зацікавленої Сторони



Визначення пріоритетних напрямків/стратегічних цілей та завдань

Залежно від бачення та місії організації формуються конкретні пріоритетні напрямки /стратегічні цілі та завдання для підвищення ефективності діяльності організації.

Завдання випливають з цілей і мають бути чітко сформульованими та відповідати критеріям SMART:





Визначення пріоритетних напрямків/стратегічних цілей та завдань





ПРИКЛАД

ПРІОРИТЕТНИЙ НАПРЯМОК А: РОЗШИРЕННЯ МЕРЕЖІ ПАРТНЕРСТВА В УКРАЇНІ ТА ЗА КОРДОНОМ

Стратегічна ціль А.1 Розвиток партнерства з навчальними закладами України

А.1.1 Забезпечити участь в інформаційно-просвітницьких заходах для шкільної та студентської молоді на базі закладів освіти

А.1.2 Забезпечити участь здобувачів освіти в загальноукраїнських проектах

А.1.3 Сприяти розвитку неформальної освіти

Стратегічна ціль А.2 Партнерство з громадськими організаціями та їх об'єднаннями в Україні

А.2.1 Налагодити співпрацю з громадськими організаціями та їх об'єднаннями, зокрема, у проведенні спільних заходів та впровадженні проектів.

Стратегічна ціль А.3 Розвиток партнерства з освітніми організаціями та установами інших країн

А.3.1 Налагодити співробітництво з закладами освіти за кордоном

А.3.2 Налагодити співробітництво з громадськими організаціями, міжнародними фондами, інформаційними та культурними центрами та представництвами іноземних країн в Україні

А.3.3 Забезпечити участь здобувачів освіти в міжнародних програмах, молодіжних стажуваннях та обмінах



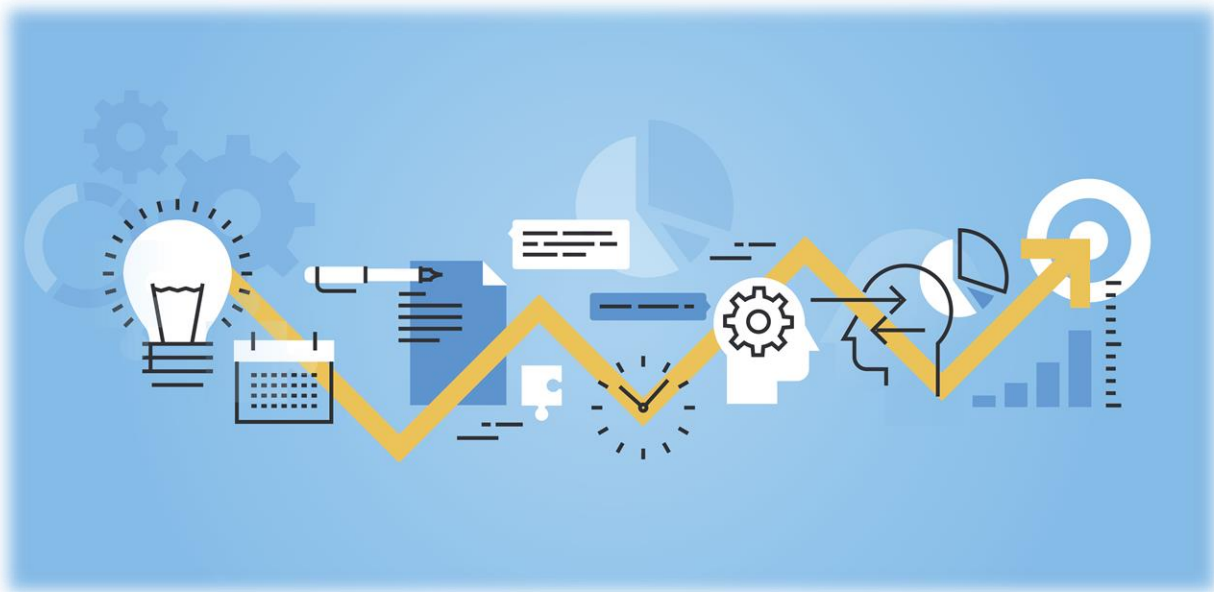
План реалізації стратегії

№	Пріоритетні напрямки діяльності/ стратегічні цілі/завдання	Дія/Захід	Термін виконання	Відповідальні особи	Необхідні ресурси	Очікувані результати

PLAN
VISION
TASKS
ANALYSIS

Моніторинг

Система моніторингу впровадження стратегії





Брейнштормінг



Переваги наявності стратегії розвитку і виклики при розробці та реалізації стратегії розвитку закладу освіти



РОБОТА В ГРУПАХ



Сформувати місію та візію уявної української школи (10 хвилин)



ОСВІТНІ ЗАКЛАДИ



ВЕЛИКОБРИТАНІЯ

Школа Королеви
Єлизавети

ФІНЛЯНДІЯ

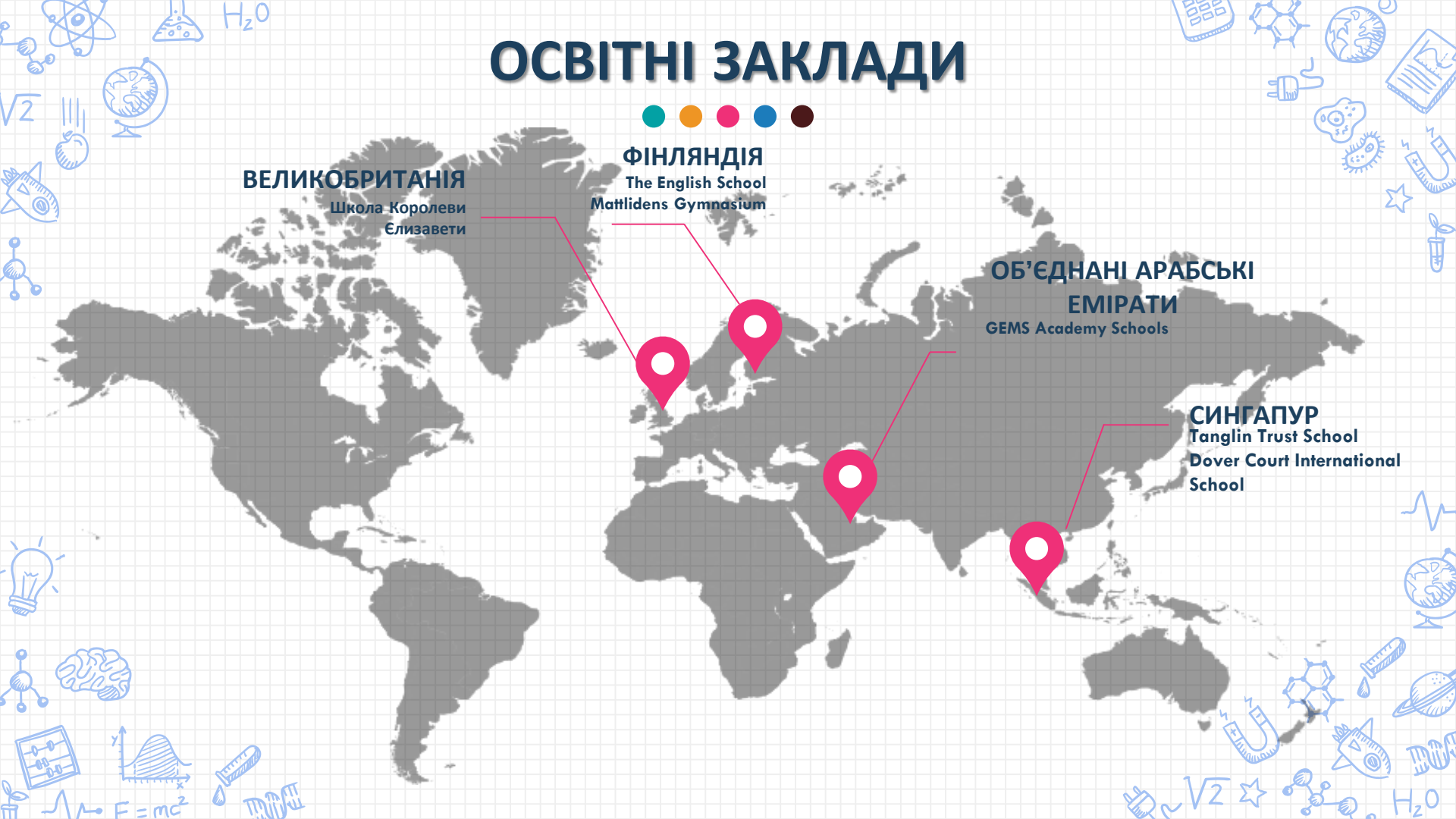
The English School
Matlilidens Gymnasium

ОБ'ЄДНАНІ АРАБСЬКІ ЕМІРАТИ

GEMS Academy Schools

СИНГАПУР

Tanglin Trust School
Dover Court International
School





Місія та візія (приклади)

Таллінська художня гімназія

Місія закладу: виховати творчих, відкритих, готових до співпраці в команді, у суспільстві особистостей.

Цінності закладу: відкритість, творчість, співпраця.

Таллінська Пае гімназія

Місія закладу: виховувати відкритих, суспільно активних людей, які володіють необхідними вміннями і компетенціями для подальшого навчання та реалізації в кар'єрі.

Цінності закладу: сім'я, активний спосіб життя, цілеспрямованість і саморозвиток.



Місія та візія (приклади)

GEMS Winchester School (MІCІЯ)

Ми прагнемо розвивати в учнів жагу до знань, майстерність в оволодінні навичками письмової та усної комунікації, а також здатність мислити самостійно. Ми виховуємо в учнів відкритий розум, здатний до аналітичного мислення, відданості та наполегливої праці, і спрямовуємо їх стати впевненими, самодостатніми та турботливими громадянами завтрашнього дня. Ми заохочуємо всіх учнів реалізовувати свій справжній потенціал.

GEMS International School (MІCІЯ)

Розвиток особистостей, які навчаються впродовж усього життя і залучені у значущий досвід навчання, що формує співчуття, стійкість та розуміння своєї ролі у громаді.



Місія та візія (приклади)

GEMS School Базові цінності

- Зростання шляхом навчання
- Прагнення до досконалості
- Лідерство через інновації
- Глобальне громадянство



Місія та візія (приклади)

GEMS Winchester School (ВІЗІЯ)

Візія школи GEMS Вінчестер полягає у забезпеченні того, щоб ми здійснювали особливу подорож до того, щоб стати видатною школою у всіх аспектах, взявши за основу цінності GEMS, які є головними у всьому, що ми робимо.

GEMS International School (ВІЗІЯ)

Забезпечення виняткову якісну освіту для задоволення потреб міжнародного співтовариства.



Місія та візія (приклади)

Школа Королеви Єлизавети (Місія)

Школа Королеви Єлизавети має на меті розвивати молодь, яка є впевненою, спроможною та відповідальною.

Гімназія Меттліденса (Місія)

Гімназія Меттліденса забезпечує досконалість у викладанні та навчанні в толерантному, співчутливому та відкритому міжнародному середовищі. Ми підтримуємо учнів у розвитку їхнього потенціалу як критичних мислителів та креативних учнів, які вчаться протягом усього життя, активно залучаючи їх до освітнього процесу та їхньої громади.



ДОРОЖНЯ КАРТА З РОЗРОБКИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЗО

Термін виконання	Опис завдань та обсягів робіт
1-й міс.	<p><u>Підготовка до стратегічного планування:</u></p> <p>Обґрунтування необхідності створення стратегії розвитку;</p> <p>Створення робочої групи зі стратегічного планування (РГ) за участю всіх сторін освітнього процесу (адміністрація/вчителі, учні, батьки, громада (представники ГО, бізнесу тощо), можливо зовнішні експерти);</p> <p>Затвердження робочої групи наказом директора ЗО.</p>
1-й міс.	<p><u>Засідання РГ зі стратегічного планування:</u></p> <p>Презентація методології та організації роботи з розробки стратегії;</p> <p>Визначення місії, візії (стратегічного бачення), цінностей, принципів діяльності ЗО, цільової аудиторії;</p> <p>Проведення SWOT-аналізу. Визначення основних пріоритетних напрямків (стратегічних цілей), завдань. Планування процесу подальшого аналізу діяльності закладу та умов його функціонування для підготовки паспорту закладу освіти (рекомендується).</p>



ДОРОЖНЯ КАРТА З РОЗРОБКИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЗО

Термін виконання

Опис завдань та обсягів робіт

1-й міс.

Домашнє завдання:

Здійснення аналізу та підготовка Звіту щодо особливостей функціонування закладу освіти (освітнього процесу закладу, навчального плану, організації профільного навчання; функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти; організації учнівського колективу; кадрового потенціалу; співпраці закладу з батьками та громадою; матеріально-технічної бази й умов фінансування тощо). До звіту можна включити паспорт закладу освіти, результати опитування щодо потреб тощо.

Тривалість: 2 тижні



ДОРОЖНЯ КАРТА З РОЗРОБКИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЗО

Термін виконання	Опис завдань та обсягів робіт
2-й міс.	<p><u>Засідання Робочої групи зі стратегічного планування:</u></p> <p>Презентація та обговорення Звіту про результати аналізу щодо особливостей функціонування закладу освіти, уточнення результатів аналізу SWOT, місії, візії, напрямів розвитку/стратегічних цілей, завдань. Внесення змін до проєкту стратегії. Розробка плану реалізації стратегії, визначення строків їх виконання та очікуваних результатів розвитку. Ознайомлення з карткою проєктних ідей для наповнення плану реалізації стратегії.</p>



ДОРОЖНЯ КАРТА З РОЗРОБКИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЗО

Термін виконання

Опис завдань та обсягів робіт

2-й міс.

Домашнє завдання:

Оголошення про додатковий збір проектних ідей за напрямками розвитку / стратегічними цілями для формування плану реалізації стратегії. Мобілізація проектів до плану реалізації стратегії. Аналіз мобілізованих проектних ідей на відповідність критеріям відбору.

Тривалість: 2 тижні

2-й міс.

Домашнє завдання:

Завершення опису цілей та завдань; підготовка проекту плану реалізації стратегії та описів поданих проектів (картки проектних ідей).

Експертиза стратегії та аналіз зв'язків з іншими планами роботи закладу освіти.

Тривалість: 1 тиждень



ДОРОЖНЯ КАРТА З РОЗРОБКИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЗО

Термін виконання	Опис завдань та обсягів робіт
3-й міс.	<u>Засідання Робочої групи зі стратегічного планування:</u> Презентація та обговорення допрацьованого варіанту проєкту стратегії розвитку закладу освіти та плану реалізації. Доопрацювання документів за результатами обговорення.
3-й міс.	Схвалення стратегії розвитку педагогічною радою, затвердження її засновником, впровадження стратегії в практику наказом директора. Інформування шкільної спільноти про розроблену стратегію.



Орієнтовна структура стратегії

- Вступ.
- Цінності. Місія. Стратегічне бачення (візія). Принципи діяльності.
- Пріоритетні напрямки – стратегічні цілі – завдання
- План реалізації стратегії
- Додатки (процедури прийняття стратегії, звіти тощо)



Підбиття підсумків

- Що я сьогодні дізнався нового?
- Над чим ще треба мені попрацювати?
- Які мої наступні кроки відносно розробки стратегії школи?



ДЯКУЄМО
ЗА
УВАГУ!



Використані джерела

- [01] <https://osvita.smr.gov.ua/content/uploads/2020/05/Prezentatsiya-Vystup-Rogovoyi.ppt>
- [02] <https://www.pedrada.com.ua/article/2775-yak-rozrobiti-strategyu-rozvitku-zakladu-osvti>
- [03] [prezentatsiia-KartaDii.pdf](#)
- [04] [Strategic Planning as a Management Tool for School.pdf](#)
- [05] [Strategic-Planning-White-Paper.pdf](#)



Корисні лінки

Презентація по розробці стратегії розвитку від
Управління ДСЯО у Вінницькій області

<https://fb.watch/3nNAeCzOnz/>

<https://fb.watch/3nNE6ND572/>